План работы по наставничеству на 2025–2026 учебный год

№ п/п	Содержание работы	Срок исполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Анализ состава педагогических работников, составление списков начинающих преподавателей	Сентябрь 2025г.	Методист	Формирование списка начинающих преподавателей
2	Организация и подготовка к проведению занятий ШМП	В течение учебного года	Методист	Проведение занятий в соответствии с планом
3	Формирование документации по работе ШН: положение, план работы, список участников.	Сентябрь 2025 г.	Методист	Систематизированные документы
4	<p>Занятие 1. Организационно-методическое совещание</p> <p>План работы педагогического сообщества ШМП. Изучение нормативно-правовой базы ОУ.</p> <p>Ознакомление с основными требованиями к учебному процессу:</p> <ul style="list-style-type: none"> -изучение содержания учебных программ, ФГОС, нормативных документов; -инструктаж по заполнению учебно-методической документации; -подготовка преподавателя к проведению учебного занятия: рабочая программа, КТП. Учебно-методические карты занятий, методические рекомендации для теоретических и практических занятий, методические рекомендации 	Сентябрь 2025 г.	Зам. директора по УР	Правильность оформления документации

5	Занятие 2. «Виды учебных занятий. Формы и методы опроса»	Ноябрь 2025 г.	Щляпужникова С.А.	Повышение уровня знаний преподавателей в области методики преподавания
6	Занятие 3. «Этико - деонтологические аспекты деятельности преподавателя»	Январь 2026 г.	Александрова Н.В.	Повышение уровня знаний преподавателей в области методики преподавания
7	Занятие 4. «УП: цели и задачи, организация самостоятельной работы, методика оценивания, документация, формирование умений, ПО. Из опыта работы»	Март 2026 г.	Колесникова Л.С.	Повышение уровня знаний преподавателей в области методики преподавания
8	Занятие 5. «Значение самообразования для профессионального роста преподавателя»	Май 2026 г.	Сотникова Я.В.	Повышение уровня знаний преподавателей в области методики преподавания
9	Занятие 6. Подведение итогов	Май 2026 г.	Методист	Анализ результативности занятий, планирование деятельности на следующий учебный год
10	Индивидуальная работа для участников ШМП; индивидуальные консультации для наставляемых по направлениям: -внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методик; -работа преподавателя по повышению качества учебного-	В течение года	Председатели ЦМК, наставник	Повышение качества учебно-воспитательного процесса

	<p>воспитательного процесса;</p> <p>-лично-ориентированный подход к обучающимся;</p> <p>-изучение ФГОС;</p> <p>-изучение локальных нормативных актов колледжа;</p> <p>-разработка РП;</p> <p>-разработка КТП;</p> <p>-разработка учебно-методических карт;</p> <p>-разработка методических рекомендаций для теоретических и практических занятий;</p> <p>-разработка методических рекомендаций по организации СРО;</p> <p>-разработка комплектов КОС;</p> <p>-организация аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся;</p> <p>- организация и проведение практических занятий;</p> <p>- подготовка и проведение различных видов занятий и типов уроков;</p> <p>-рефлексия педагога;</p> <p>-использование ИКТ в образовательном процессе и т.д.</p>			
11	<p>Посещение уроков, внеклассных мероприятий преподавателей-наставников, опытных преподавателей с целью изучения педагогического опыта и</p>	<p>По графику</p>	<p>Зам. директора по УР, зам. директора по ПО, зав. учебной частью, зав. практикой,</p>	<p>Распространение передового опыта с целью внедрения его в практическую деятельность</p>

	преподавателей с целью изучения педагогического опыта и привлечения к его изучению молодых педагогов		методист	молодых педагогов
12	Посещение уроков и внеклассных мероприятий молодых педагогов с целью оказания методической помощи.	По графику	Председатели ЦМК, наставник	Повышение качества учебно-воспитательного процесса
13	Посещение уроков аттестующихся молодых педагогов с целью выявления соответствия заявленной квалификации.	По графику	Зам. директора по УР, зав. учеб. частью, методист, председатели ЦМК	Мотивация повышения качества педагогической деятельности
14	Мониторинг результативности работы молодых педагогов	Июль 2026г	Председатель ЦМК	Отчет о работе наставника за год
15	Анализ работы ШМП за 2025-2026 учебный год	Июнь 2026 г.	Председатель ЦМК	Отчет