

РАССМОТРЕНО:

На заседании общего собрания  
(конференции) колледжа  
Протокол № 1  
от «10» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БПОУ ВО  
«Острогожский медицинский колледж»  
«10» января 2023 г.

Н.Ф.Борисов



СОГЛАСОВАНО:

Первичной профсоюзной организацией  
работников здравоохранения сотрудников  
БПОУ ВО «Острогожский медицинский колледж»  
Председатель Иван Н.В. Александрова

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом студентов  
БПОУ ВО «Острогожский медицинский колледж»  
Председатель Иван М.А. Котовщикова

# ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БПОУ ВО «Острогожский медицинский колледж»

г. Острогожск

2023 г.

## Содержание программы стратегического развития колледжа

1. Введение.
2. Основные тенденции развития среднего профессионального образования (СПО).
3. Цели, задачи, направления реализации Программы.
4. План реализации программы.
5. Ожидаемые результаты Программы.

### 1. Введение.

Программа развития бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Острогожский медицинский колледж» (далее – Программа) разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием. Программа направлена на сближение интересов колледжа и учреждений системы здравоохранения в достижении высоких результатов в сохранении и охране здоровья населения Воронежской области, других регионов РФ.

Программа стратегического развития Острогожского медицинского колледжа (ОМК) на 2023 - 2027 гг. разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 –ФЗ от 29.12. 2012 г. с изменениями и дополнениями.
2. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» № 323 – ФЗ от 21.11.2011 г.
3. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017г № 1640 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"» (в редакции, введенной в действие с 1.01.23 г постановлением Правительства РФ от 29.11.22 № 2161).
4. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении Государственной программы РФ «Развитие образования» на 2018-2025г.

Программа стратегического развития определяет основные направления и перспективы развития колледжа, предусматривая создание условий для формирования творческой личности конкурентоспособного специалиста, достойного гражданина России.

Выполнение Программы стратегического развития будет обеспечиваться деятельностью всех подразделений колледжа, основанной на ежегодных комплексных планах работы колледжа.

***Участники программы:***

Администрация колледжа  
Педагогический коллектив  
Руководители и сотрудники вспомогательных подразделений  
Студенческий коллектив  
Учредитель  
Социальные партнеры.

***Срок реализации программы:*** 2023 - 2027 годы.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Выполнение Программы обеспечивается за счет бюджетного и внебюджетного финансирования.

## **2. Основные тенденции развития системы среднего профессионального образования (СПО)**

Современный этап развития СПО характеризуется ростом как востребованности, так и объема подготовки специалистов.

СПО становится все более востребованным и мобильным. СПО развивается как органичная составная часть системы непрерывного профессионального образования.

Направленность СПО на подготовку практико-ориентированных специалистов обуславливает сочетание широкого теоретического обучения и значительной практической подготовки, формирование конкурентноспособности выпускника СПО.

Учреждения СПО обеспечивают подготовку специалистов среднего звена не только для отраслей экономики области и других субъектов Российской Федерации, но и с целью повышения образовательного и культурного уровня личности, предоставления возможности получения доступного массового профессионального образования. Сегодня СПО является одним из наиболее востребованных видов образования.

Подготовка специалистов СПО в значительной степени направлена на удовлетворение потребностей регионального рынка труда. В условиях расширения востребованности специалистов со средним профессиональным образованием, повышения требований к качеству их труда основной задачей учреждений СПО является обеспечение соответствия результатов их деятельности кадровым запросам экономики, формирование эффективного рынка образовательных услуг, учет региональных приоритетов в подготовке кадров.

*Современный этап развития системы СПО характеризуется  
следующими тенденциями:*

- обновленными требованиями к уровню и содержанию общей образованности выпускника и развитием таких личностных качеств, как системное мышление, экологическая, правовая, информационная, коммуникативная культура, культура предпринимательства, творческая активность, самостоятельность и ответственность;
- повышенными требованиями к адаптивности выпускников к условиям современной экономики, к их профессиональной мобильности в условиях изменчивости рынка труда, к возможности их творческого роста в соответствии с перспективами развития науки, техники, экономики;
- увеличением роли личности в процессе образования: личности студента, преподавателя, руководителя;
- обеспечением условий профессионального социального и личностного ориентирования, оказания помощи в построении индивидуальных социальных и профессиональных траекторий выпускников;
- качественным учебно-методическое и информационным обеспечением образовательного процесса;
- созданием механизмов комплексной оценки академических достижений обучающегося, его компетенций и способностей;
- формированием комплексной системы оценки качества подготовки специалистов, развитием системы тестирования, компьютерных средств контроля;
- развитием различных форм и технологий обучения и их гибким сочетанием с использованием новых технологий организации обучения, внедрением информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности, созданием целостной электронной образовательной среды;
- преемственностью содержания, форм и методов воспитания, ориентированных на специфику будущей профессиональной деятельности и тесно связанных с процессом обучения;
- развитием студенческого самоуправления;
- формированием у студентов и сотрудников здорового образа жизни;
- внедрением в образовательный процесс новых ФГОС СПО нового поколения;
- созданием условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья;
- информатизацией среднего профессионального образования: внедрением информационных образовательных технологий, развитием электронных образовательных ресурсов, информатизацией управления образованием, с использованием возможностей сети Интернет;
- улучшением взаимодействия между учебными заведениями различных профилей и типов;
- расширением освещения деятельности колледжей через участие в образовательных и отраслевых выставках, форумах, конкурсах, конференциях, через средства массовой информации и интернет-сайты;
- развитием системы повышения квалификации работников СПО;
- реализацией стандарта профессиональной деятельности преподавателя, включая механизмы аттестации и профессионального развития преподавателя;

- повышением квалификации преподавателей образовательных организаций профессионального образования в области использования информационно-телекоммуникационных технологий;
- совершенствованием работы по трудоустройству выпускников.

Указанные тенденции развития СПО легли в основу разработки Программы стратегического развития Острогожского медицинского колледжа.

### **3. Цели, задачи, направления реализации Программы**

*Цель Программы* – обеспечение эффективного выполнения миссии ОМК.

#### *Миссия ОМК:*

- подготовка высококвалифицированных специалистов со средним медицинским образованием, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, гуманных, милосердных, свободно владеющих своей профессией и готовых к постоянному, профессиональному росту;
- удовлетворение потребности личности в получении соответствующего образования, а также повышение квалификации и переподготовка медицинских кадров.

#### *Задачи, направления реализации Программы:*

- 1) обеспечение качественной подготовки кадров со средним медицинским (фармацевтическим) профессиональным образованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям подготовки и современным уровнем развития науки, конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников ОМК на рынке труда;
- 2) достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами личности студента и потребностями рынка труда;
- 3) развитие инновационной деятельности ОМК по реализации среднего профессионального образования по специальностям подготовки;
- 4) совершенствование подготовки выпускников колледжа и других специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в контексте многоуровневой системы профессионального образования;
- 5) совершенствование образовательного процесса с целью подготовки всесторонне развитых, ответственных, гуманных, милосердных выпускников;
- 6) оптимизация системы управления колледжа;
- 7) расширение пространства социального партнерства колледжа;

8) развитие информатизации образовательного процесса в колледже; дальнейшее материально-техническое развитие образовательного процесса, в том числе обеспечение образовательного процесса в соответствии с ФГОС нового поколения;

9) совершенствование нормативно-правовой базы колледжа в соответствии с действующим законодательством.

#### 4. План реализации программы развития колледжа 2023– 2027гг.

<b>I.</b>	<b>Организационные основы образовательного процесса в колледже:</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.1.	Создание эффективной (совершенствование системы управления) системы управления;	2023- 2027	Директор
1.2.	Внедрение комплекса мероприятий по контролю качества образования Создание эффективной системы внутриколледжного контроля;		
	1.2.1. Проведение ежегодного мониторинга качества образования	2023- 2027	Зам.директора по УР Зам.директора по ПО
	1.2.2. Проведение независимой оценки качества образования	1 раз в 3 года	Зам.директора по УР Зам.директора по ПО
1.3.	Обеспечение эффективного функционирования ССТВ в т.ч. в рамках целевой подготовки студентов колледжа, мониторинга трудоустройства с ежегодной корректировкой направлений работы.	2023- 2027	Рук. ССТВ
1.4.	Создание эффективной системы социального партнерства, в т.ч. совместная работа с лечебно-профилактическими (аптечными) учреждениями.	2023- 2027	Зам. по ПО
1.5.	Внедрение комплекса мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий	2023- 2027	Зам. по УР Зам. по ПО Зав. УЧ
	1.5.1. Участие в движении Молодые профессионалы России: подготовка к участию студентов в региональном этапе олимпиады Молодые профессионалы Воронежской области	2023- 2027	Зам. по УР Зам. по ПО Зав. УЧ
1.6.	Создание при необходимости необходимых условий для обучения лиц с ОВЗ (при наличии таких студентов)	2023- 2027	Зам. по УР Зам. по ПО Зам по ВР Зав. УЧ психолог
1.7	Информационная открытость и доступность образования		

	1.7.1. Обновление и корректировка официального сайта колледжа и обеспечение информационной открытости образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса и др.	2023- 2027 постоянно	Директор Зам. по УР Программист
	1.7.2. Эффективная работа со средствами массовой информации (радиовещанием, телевидением, периодическими изданиями): - публикации статей по проблемам среднего профессионального образования. - освещение работы колледжа по вопросам образовательного процесса.	2023- 2027	Зам. по УР Зам. по ПО Зам по ВР Методист
	1.7.3. Информированность работников и студентов колледжа о проводимых мероприятиях регионального, российского и международного уровней в целях определения приоритетных направлений и участия. Анализ эффективности участия в данных мероприятиях.	2023- 2027	Зам. по УР, Зам. по ПО Зам по ВР Руководитель НСО
	1.7.4. Проведение тематических конференций, семинаров по вопросам формирования у студентов внутренней культуры будущего специалиста, основанной на традициях и инновациях	2023- 2027	Зам. по УР
	1.7.5. Издание учебно-методических материалов, подготовленных преподавателями колледжа по дисциплинам и профессиональным модулям	2023- 2027	Методист УЧ
1.8.	Создание нормативной базы образовательного процесса (локальных нормативных актов)		
	1.8.1. Разработка локально-нормативных актов на основе документов образования и здравоохранения.	2023- 2027 (по мере поступления)	Директор Зам. по УР Зам. по ПО Зам по ВР Зав. УЧ Методист
	1.8.2. Разработка локально-нормативных актов для дополнительного профессионального образования.	2023- 2027 ежегодная корректировка	Зав. КПК
	1.8.3. Разработка локально-нормативных актов по финансово-экономической деятельности колледжа.	2023- 2027 ежегодная корректировка	Гл. бух.
	1.8.4. Разработка локально-нормативных актов по охране труда и технике безопасности.	2023- 2027 ежегодная корректировка	Специалист по ОТ
	1.8.5. Разработка локально-нормативных актов по кадровому обеспечению.	2023- 2027 ежегодная корректировка	Специалист КР
<b>II.</b>	<b><i>Повышение качества подготовки выпускников</i></b>		
2.1.	Методическое обеспечение учебного процесса в	2023- 2027	Директор

	соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям подготовки, действующими нормативными актами здравоохранения и образования, инновационными подходами в здравоохранении и образовании.		Зам. по УР Зам. по ПО Зав. УЧ Зав. практикой Методист Предс. ЦМК
2.2.	Обеспечение практико-ориентированного обучения (в форме практической полготовки) с целью подготовки конкурентно-способного выпускника по специальностям подготовки, соответствующего потребностям практического здравоохранения, достижениям современной науки и практики.	2023- 2027	Директор Зам. по УР Зам. по ПО
2.3.	Обеспечение эффективной самостоятельной работы обучающихся, в том числе внеаудиторной.	2023- 2027	Зам. по УР Зам. по ПО Зав. УЧ Методист
2.4.	Внедрение эффективного библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса с целью доступа студентов и преподавателей к информации, знаниям, умениям, идеям, культурным ценностям посредством использования различных ресурсов.	2023- 2027	Зам. по УР Библиотекарь Программист
2.5.	Дальнейшее внедрение инновационных методик обучения: работа в малых группах, проектные технологии, case-study (анализ конкретных ситуаций), ролевые и деловые игры, модульное обучение, развитие критического мышления, контекстное обучение, проблемное обучение, опережающая самостоятельная работа, информационно-коммуникационные технологии.	2023- 2027	Директор Зам. директора по УР Зам. директора ПО по Методист Программист Председ. МК
2.6.	Обеспечение доступа студентов к Интернету, другим информационным источникам, в т.ч. во внеучебное время, разработка нормативных актов по допуску студентов к Интернет источникам.	2023- 2027	Директор Программист Зам. директора
2.7.	Внедрение исследовательских принципов в образовательный процесс.		
	2.7.1. Организация учебных исследований преподавателями и студентами колледжа в соответствии с планом УИРС.	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК
	2.7.2. Внедрение результатов исследований в образовательный процесс.	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК
	2.7.3. Использование результатов исследований для формирования навыков здорового образа жизни студентов колледжа и среди населения района.	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК
	2.7.4. Углубление профессиональных знаний и умений, формирование ПК и ОК, ЛР будущих медицинских работников путем развития навыков научно –	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК



	исследовательского мышления у студентов колледжа.		
	2.7.5. Максимальная реализация творческого и исследовательского потенциала студентов.	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК
	2.7.6. Развитие НСО как объединения самых активных, любознательных и успешных студентов колледжа	2023- 2027	Рук. НСО Председ. ЦМК
2.8.	Дальнейшее совершенствование материально-технического оснащения образовательного процесса. Создание материально технической базы для проведения аккредитации выпускников		
	2.8.1. Создание условий для обучения в симуляционных классах, в том числе для проведения первичной аккредитации выпускников.	2023- 2027	Директор Зам по УР Зам по ПО
	2.8.2. Ежегодно пополнять и обновлять орг.технику, ТСО для образовательного процесса.	2023- 2027	Директор Гл.бухгалтер
<b>III.</b>	<b><i>Воспитательная деятельность колледжа</i></b>		
3.1.	Разработка и внедрение в воспитательную деятельность колледжа практик, направленных на создание условий для личностных достижений (ЛР) выпускника, развития гармоничной личности и реализации творческой активности будущего конкурентоспособного специалиста, обладающего социальной активностью, научным мировоззрением, высокой культурой, трудолюбием, качествами гражданина – патриота.	2023- 2027	Зам по ВР
3.2.	Разработка и внедрение в воспитательную практику методик, направленных на формирование законопослушного поведения обучающихся, предупреждение и пресечение правонарушений, преступлений, асоциального поведения.	2023- 2027	Зам по ВР Классные руководители
3.3.	Координация работы коллектива колледжа в рамках осуществления воспитательной деятельности.	2023- 2027	Зам по ВР
3.4.	Координация работы с органами студенческого самоуправления.	2023- 2027.	Зам по ВР
3.5.	Организация эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов при осуществлении образовательного процесса.	2023- 2027.	Зам по ВР
3.6.	Организация совместной деятельности с работниками правоохранительных органов, ОПДН, КДН и ЗП, прокуратуры, наркоконтроля, медицины и другими заинтересованными службами и ведомствами по духовно-нравственному воспитанию молодёжи, профилактике экстремизма и социально-негативных явлений в студенческой среде.	2023- 2027г., в том числе по планам департамента образования, науки и молодёжной политики ВО, адм. Острогжск.	Директор Зам по ВР

		муниципального р –на, прокуратуры и др. заинтересованных служб и ведомств	
3.7.	Организация работы с заинтересованными службами по социальной поддержке студентов, в том числе студентов-сирот, оставшихся без попечения родителей, студентов-инвалидов и др.	2023- 2027г.,	Директор Зам по ВР
3.8.	Вовлечение обучающихся, в том числе относящихся к «группе риска» в спортивную, творческую, социально-значимую деятельность: занятия в творческих объединениях, спортивных секциях, НСО, объединения волонтеров «Горячие сердца» и др.	2023- 2027г..	Зам по ВР Рук.ФК Муз. руководитель Рук. НСО
3.9.	Организация работы по формированию общих компетенций, личностных достижений (ЛР) выпускника при проведении воспитательных мероприятий, аудиторных и внеаудиторных занятий, всех видов практик.	2023- 2027г.	Зам по ВР Зав. УЧ Зав. практикой
3.10.	Организация методической работы преподавателей, классных руководителей по воспитательной тематике.	2023- 2027г.	Зам по ВР
3.11.	Организация эффективного профессионального и трудового воспитания студентов колледжа.	2023- 2027г.	Зам по ВР
3.12.	Организация физического воспитания, формирование навыков здорового образа жизни у студентов колледжа.	2023- 2027г.	Зам по ВР Рук.ФК
3.13.	Организация воспитания гражданской ответственности. Формирование гражданской культуры, культуры межнациональных отношений.	2023- 2027г.	Зам по ВР
3.14.	Организация патриотического и духовно-нравственного воспитания.	2023- 2027г.	Зам по ВР
3.15.	Организация эстетического и экологического воспитания студентов колледжа.	2023- 2027г.	Зам по ВР
3.16.	Обеспечение эффективной системы контроля воспитательной деятельности	2023- 2027г.	Зам по ВР
<b>IV.</b>	<b><i>Организация деятельности органов студенческого самоуправления.</i></b>		
4.1.	Организация работы студенческого профкома, старостата, объединений волонтеров «Горячие сердца».	2023- 2027г.	Зам по ВР Пред. студ. профкома
4.2.	Вовлечение обучающихся в работу органов студенческого самоуправления, социально-значимую деятельность.	2023- 2027г.	Зам по ВР Пред. студ. профкома
4.3.	Организация эффективного сотрудничества с отделом по работе с молодёжью администрации Острогожского района, Острогожской РБ, районным отделом РКК, Острогожским	2023- 2027г.	Директор Зам по ВР Пред. студ.

	Благочинием, отделом образования, детским коррекционным домом для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детским реабилитационным центром «Росток», КУВО УСЗН Острогожского района и др. Ежегодный анализ.		профкома
4.4.	Участие в работе Молодёжного парламента г. Острогожска и Острогожского района.	2023- 2027г.	Директор Зам по ВР Пред. студ. профкома
4.5.	Сосредоточение и пополнение информационно-методического материала по духовно-нравственному воспитанию студентов, профилактике правонарушений, экстремизма, асоциального поведения и т.п.	2023- 2027г.	Зам по ВР Пред. студ. профкома
4.6.	Разработка буклетов, листовок, памяток, другой печатной продукции по профилактике социально-негативных явлений, экстремизма и т.п., их распространение в молодёжной среде.	2023- 2027г.	Зам по ВР Пред. студ. профкома
4.7.	Участие в работе районных, областных семинаров, молодёжных форумов по актуальным проблемам молодёжной среды.	2023- 2027г.	Директор Пред. студ. профкома
<b>V.</b>	<b><i>Кадровое обеспечение, повышение квалификации педагогических работников, работа объединений педагогических работников (педагогические советы, методические советы, и т.д.).</i></b>		
5.1.	Постоянное внедрение новых форм и методов повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа;	2023- 2027г.	Директор Методист
5.2.	Создание внутриколледжной системы повышения квалификации.	2023- 2027г.	Директор Методист
5.3.	Разработка принципов и основных подходов методического сопровождения непрерывного образования педагогических и руководящих работников и роста их профессиональной компетентности.	2023- 2027г.	Директор Методист
5.4.	Развитие положений о системе мотивации преподавателей колледжа, обеспечивающей повышение уровня профессионального мастерства, качества работы, закрепления кадров.	2023- 2027г.	Методист
5.5.	Введение и реализация новых нормативных материалов по аттестации педагогических и руководящих кадров (положение об аттестации, процедур и форм проведения аттестации).	2023- 2027г. по мере выхода документов	Директор Методист
5.6.	Организация изучения вариативных форм и процедур аттестации, критериев определения соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих сотрудников колледжа.	2023- 2027г.	Методист
5.7.	Постоянное повышение квалификации	2023- 2027г.	Директор

	специалистов для реализации ФГОС СПО и внедрение персонифицированных моделей повышения квалификации, включая развитие системы переподготовки.		Методист
5.8.	Активизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов.	2023- 2027г.	Директор Зам. по УР Зам. ПО
5.9.	Организация наставничества с целью адаптации молодых (начинающих) преподавателей к условиям образовательной деятельности в колледже.	2023- 2027г.	Методист
<b>VI.</b>	<b><i>Дополнительное образование - как элемент непрерывного профессионального образования.</i></b>		
6.1.	Систематически изучать, пополнять и использовать основные нормативно-правовые документы, принимаемые в сфере здравоохранения РФ по дополнительному профессиональному образованию средних медицинских и фармацевтических работников.	2023- 2027г.	Зав. КПК
6.2.	Сотрудничать с центром занятости населения в сфере организации и проведения курсов повышения квалификации безработных средних медицинских и фармацевтических работников, имеющих разрыв в стаже менее 5 лет.	2023- 2027г.	Директор Зав. КПК
6.3.	Принимать участие в мероприятиях, проводимых Учредителем для реализации государственной политики в области дополнительного профессионального образования средних медицинских и фармацевтических работников.	2023- 2027г.	Директор Зав. КПК
6.4.	Совершенствовать рабочие образовательные программы дополнительного профессионального образования средних медицинских и фармацевтических работников .	2023- 2027г.	Зав. КПК
6.5.	Коррекция учебных планов и внесение в них изменений по необходимости на основе государственных требований.	2023- 2027г.	Зав. КПК
6.6.	Оптимизировать обучение на курсах повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, отдавая приоритет практико-ориентированным, информационным (в т.ч. дистанционным) и др. инновационным технологиям.	2023- 2027г.	Директор Зав. КПК
<b>VII.</b>	<b><i>Обеспечение безопасной образовательной среды.</i></b>		
7.1.	Работа по антитеррористической защищенности и противодействию терроризму и экстремизму		
	7.1.1. Создание и обновление: паспорта антитеррористической защищенности образовательного учреждения;	2023- 2027г.	Директор Отв. за антитерр. защищенность
	7.1.2.Создание и обновление паспорта безопасности обучающихся;	2023- 2027г.	Директор Специалист по

			ОТ
	7.2.3.Создание и обновление инструкций, памяток по ОТ и ТБ в колледже в т.ч. по противодействию терроризму и экстремизму.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ОТ Отв. за антитерр. защищенность
7.2.	Работа по обеспечению пожарной безопасности		
	7.2.1.Обеспечение образовательного учреждения первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами, установленными Правилами пожарной безопасности в РФ (ППБ 01-03);	2023- 2027г.	Директор Инженер ОТ Отв. за пожарную безопасность
	7.2.2.Совершенствование системы оповещения и эвакуации людей при пожаре.	2023- 2027г.	Директор Отв. за пожарную безопасность
	7.2.3.Перезарядка огнетушителей в сроки, согласно паспорта) или ремонт при падении давления в огнетушителе ниже допустимого уровня по показаниям манометра;	2023- 2027г.	Директор Отв. за пожарную безопасность
	7.2.4.Поддержание в надлежащем состоянии путей эвакуации и запасных выходов.	2023- 2027г.	Директор Отв. за пожарную безопасность
7.3.	Работа по обеспечению электробезопасности		
	7.3.1. Разработка инструкций по обеспечению электробезопасности.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ОТ
	7.3.2. Приведение электропотребления в соответствие с требованиями электробезопасности.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ОТ
7.4.	Организация охраны труда и техники безопасности.		
	7.4.1. Проведение аттестации рабочих мест в колледже.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ОТ
	7.4.2. Совершенствование нормативной базы (в т.ч. инструктажей) по ОТ и ТБ.	2023- 2027г. постоянно	Директор
7.5.	ГО и ЧС		
	7.5.1. Проведение тренировочных учений при возникновении ЧС в соответствии с планами работы.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ГО ЧС
	7.5.1. Проводить обучение должностных лиц по ГО и ЧС.	2023- 2027г.	Директор Специалист по ГО ЧС
<b>VIII.</b>	<b>Экономическое развитие колледжа</b>		

8.1.	Обновление и ежегодное улучшение МТ базы колледжа, в т.ч. в вопросах обеспечения учебной и воспитательной деятельности.	2023- 2027г.	Директор Гл.бух.
8.2.	Реализация дорожной карты по увеличению заработной платы педагогическим работникам в соответствии с майскими Указами Президента РФ:	2023- 2027г.	Директор Гл.бух.
8.3.	Внедрение системы материального стимулирования сотрудников и студентов на основе достижения показателей эффективности и результатов деятельности.	2023- 2027г.	Директор Гл.бух.

## **5. Ожидаемые результаты реализации Программы**

1. Обеспечение инновационного развития колледжа, высокоэффективно выполняющего свою миссию.
2. Повышение конкурентоспособности и устойчивое функционирование колледжа на рынке образовательных услуг в Воронежской области и за ее пределами.
3. Удовлетворение потребности медицинских организаций Воронежской области и других регионов РФ в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием, отвечающих требованиям Федеральных государственных стандартов СПО и запросам практического здравоохранения.
4. Совершенствование системы непрерывного среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля Воронежской области в образовательном пространстве колледжа.
5. Эффективное функционирование службы содействия трудоустройству выпускников колледжа.
6. Создание системы социального партнерства, эффективно помогающей трудоустройству и карьерному росту выпускников.
7. Внедрение в образовательный процесс социальной практики, ориентированной на развитие молодежных инициатив, подготовка всесторонне развитого выпускника.
8. Формирование здоровьесберегающей модели поведения выпускниками колледжа.